

# Ogłoszenie

o otwartym naborze partnera do projektu „Centrum Aktywizacji 50 + ”

## Cel partnerstwa

Celem partnerstwa jest wspólna realizacja projektu przygotowywanego w odpowiedzi na konkurs nr 2/POKL/7.2.1/2013 ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej*, Działania 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*, Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*.

## Zakres zadań przewidzianych do realizacji w projekcie przez partnera:

1. Opracowanie i wdrożenie systemu szkoleniowo – doradczego oraz zarządzania szkoleniami w planowanym projekcie.
2. Wspólne zarządzanie projektem zgodnie z zasadami realizacji PO KL.

## Wymagania dla partnera nr 1:

1. Doświadczenie w działalności szkoleniowej o zakresie zgodnym z zakresem projektu, potwierdzone realizacją usług szkoleniowych lub dydaktycznych z zakresu aktywnych form wspierania osób 50+ na rynku pracy poprzez: szkolenia zawodowe, warsztaty rozwoju osobistego, doradztwo psychologiczne obejmujące opracowanie indywidualnych planów działania.
2. Dysponuje kadrami obejmującą co najmniej następujących specjalistów:
  - a. Doradca zawodowy
    - posiada wykształcenie wyższe;
    - posiada co najmniej 3 letnie doświadczenie w świadczeniu usług w zakresie aktywizacji zawodowej i doradztwa zawodowego dla min. 120 osób pozostających bez pracy (w tym osób w wieku 50+) oraz tworzeniu indywidualnych planów działań ( min. 100 IPD w ciągu ostatnich dwóch lat) dla osób na rzecz, których świadczone były powyższe usługi;
  - b. Psycholog
    - posiada wykształcenie wyższe; posiada co najmniej 3 letnie doświadczenie w świadczeniu usług w zakresie indywidualnego doradztwa psychologicznego dla min. 120 osób pozostających bez pracy ( w tym osób w wieku 50+) oraz sporządzania diagnoz (min. 60 diagnoz w ciągu ostatnich dwóch lat) dla osób, na rzecz których świadczone były powyższe usługi;
  - c. Zespół Trenerów (min. 3 osoby), z którego każda z osób posiada wymagane doświadczenie i kwalifikacje
    - posiada wykształcenie wyższe w dziedzinie nauk społecznych/ humanistycznych;
    - posiada co najmniej 3 letnie udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu szkoleń grupowych skierowanych do osób pozostających bez pracy (w tym osób w wieku 50 +)
    - przeprowadził w ciągu ostatnich 2 lat min. 100 godzin szkoleń z zakresu aktywizacji zawodowej
    - przeprowadził w ciągu ostatnich 2 lat min. 60 godzin szkoleń motywacyjnych
3. Ogłoszeniodawca wymaga od podmiotu ubiegającego się o udział w partnerstwie, złożenia wraz z ofertą kompletnych materiałów szkoleniowych, zawierających co najmniej :
  - a) Profil klienta w wieku 50+.
  - b) Budowanie relacji w oparciu o efektywną komunikację.
  - c) Trudne sytuacje w relacji z klientem.
  - d) Asertywność w relacji z klientem.
  - e) Konflikty i strategie rozwiązywania konfliktów w sytuacjach interpersonalnych.
  - f) Motywacja osób 50+.
  - g) Aktywność i gotowość do zmian.
  - h) Wsparcie dla osób w wieku 50+ w ramach ich aktywizacji zawodowej.
  - i) Indywidualizacja podejścia w procesie wspierania osób w wieku 50 +.
  - j) Dobre praktyki w obszarze form wspierania osób 50+ na rynku pracy.

## Oferty składane przez potencjalnych partnerów powinny:

1. Zawierać dane zgłaszającego i osób uprawnionych do reprezentowania podmiotu oraz osoby do kontaktów w sprawie współpracy;
2. Zawierać krótki opis koncepcji realizacji zadań przez Partnera w ramach projektu oraz informacje na temat spełniania wymagań i kryteriów wyboru określonych w ogłoszeniu;
3. Zawierać opis zaangażowania Partnera w realizację projekt, w tym potencjał możliwy do wykorzystania.

**Wraz z ofertą należy przedłożyć:**

1. Aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących;
2. Sprawozdanie merytoryczne i finansowe (bilans, rachunek wyników lub rachunek zysków i strat, informacja dodatkowa) za ostatni zamknięty rok obrotowy;
3. Pisemne oświadczenie o niezaleganiu z płatnościami na rzecz podmiotów publiczno-prawnych ani wobec innych podmiotów;

**Przy wyborze Partnerów oceniane będą**

**w odniesieniu do partnera nr 1**

1. Doświadczenie w realizacji szkoleń i zarządzania jakością szkoleń – waga 20 pkt.
2. Opis doświadczenia w zakresie realizacji szkoleń wykorzystujących techniki doradcze i szkoleniowe w sektorze usług społecznych – waga 20 pkt.
3. Posiadany potencjał finansowy oraz kadrowo–organizacyjny niezbędny do realizacji projektu oraz propozycja wkładu Partnera w realizację projektu – waga 50 pkt.
4. Propozycja współdziałania Partnera w trakcie przygotowywania wniosku o dofinansowanie projektu – waga 10 pkt.

**Termin składania ofert:** 05.08.2013, godz. 15.30 (liczy się data wpłynięcia oferty).

Oferty należy składać osobiście lub przesłać pocztą w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór Partnerów w celu wspólnej realizacji projektu w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”, na adres:

ul. Uniwersytet Opolski, Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości, Domu Studenta "Kmicic" (parter) 45-054 Opole, ul. Grunwaldzka 31, tel. +48 77 452 74 57 w godz. 7.30-15.30 , z dopiskiem: „Oferta dotycząca zakresu zadań partnera 7.2.1 POKL”

Wyniki naboru opublikowane zostaną w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu Opolskiego.

**Ogłaszający nabór zastrzega sobie prawo do:**

1. wyboru Partnerów do wspólnej realizacji projektu,
2. dokonania niezbędnych zmian zakresu działań przewidzianych dla Partnerów projektu;
3. negocjowania warunków i kosztów realizacji poszczególnych działań z wybranymi podmiotami spełniającymi kryteria dla Partnerów projektu;
4. unieważnienia naboru bez podawania przyczyny